



רשומות

ספר החוקים

24 בדצמבר 2020

2886

ט' בטבת התשפ"א

עמוד

236 חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020

תיקון עקיף:

חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020*

1. תיקון סעיף 9 בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 9(ד), במקום "תשעים" יבוא "150".
2. תיקון סעיף 14 בחוק העיקרי, במקום "90" יבוא "150".
3. הוראת שעה (א) בתקופה שמיום תחילתו של חוק זה ועד יום כ' בתמוז התשפ"א (30 ביוני 2021), יקראו את סעיף 9(ג) לחוק העיקרי כך שאחרי פסקה (2) יבוא:
- (א2) (א) הוציא מעסיק עובד או עובדת לחופשה ללא תשלום לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות, שחלה כולה או חלקה ב־60 הימים כאמור בפסקה (א1) או (2), לא תובא תקופת החופשה ללא תשלום במניין 60 הימים.
- (ב) על אף האמור בפסקה (א1), השר רשאי להתיר פיטורים של עובד או עובדת שהוצאו לחופשה ללא תשלום כאמור בפסקת משנה (א) אם שוכנע כי הפיטורים אינם בקשר ללידה, לתקופת הלידה וההורות או להיעדרות כאמור בפסקה (א1) או (2), ובלבד שחלפו 60 ימים מתום תקופת הלידה וההורות או ההיעדרות.
- (ג) הוראות פסקה זו יחולו על עובד או עובדת השוהים בחופשה ללא תשלום מיום תחילתו של חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020,² ואילך.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שונתה התקופה הקובעת כהגדרתה בסעיף 179 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995,³ תחול הוראת השעה באותו סעיף קטן עד תום התקופה הקובעת.
4. בחוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008⁴ (להלן – חוק לעידוד של שילוב וקידום נשים) –
- (1) אחרי סעיף 4 יבוא:
- א4. "מענק למעסיק של עובדת ששהתה במקלט לנשים מוכות מוכות מימים לאחר תום ימי היעדרותה כאמור בסעיף 9(ה)(1) לחוק עבודת נשים יהיה זכאי בתום תקופת העסקתה למענק חד־פעמי בסכום של 5,000 שקלים חדשים.
- (ב) מענק לפי סעיף קטן (א) ישולם מאוצר המדינה באמצעות המוסד; אוצר המדינה ישפה את המוסד, על פי דרישתו, על כל הוצאה שהוציא למתן המענק ועל החלק היחסי מההוצאות המינהליות של המוסד הנובע מביצוע סעיף זה.
- (ג) מעסיק המבקש לקבל מענק לפי סעיף זה יגיש למוסד תביעה למענק שבה ימציא הוכחות לכך שמתקיימים לגביו התנאים לקבלת המענק, בצירוף אישור משרד העבודה,

* התקבל בכנסת ביום ו' בטבת התשפ"א (21 בדצמבר 2020); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 859, מיום כ"ב בכסלו התשפ"א (8 בדצמבר 2020), עמ' 28.

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ט, עמ' 142.

² ס"ח התשפ"א, עמ' 236.

³ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

⁴ ס"ח התשס"ח, עמ' 482.

הרווחה והשירותים החברתיים בדבר שהיית העובדת במקלט
לנשים מוכות; התביעה תוגש באמצעות טופס שיפורסם
באתר האינטרנט של המוסד.

(ד) סכום המענק לפי סעיף קטן (א) יתעדכן ביום העדכון לפי
שיעור השינוי של המדד החדש לעומת המדד הבסיסי, ויעוגל
לשקל החדש השלם הקרוב.

(ה) הוראות סעיף זה באות להוסיף על הוראות סעיף 3 ולא
לגרוע מהן.

(ו) בסעיף זה –

”חוק עבודת נשים” – חוק עבודת נשים, התשי”ד–1954⁵;

”יום העדכון” – 1 בינואר של כל שנה;

”מדד” – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית
לסטטיסטיקה;

”המדד החדש” – המדד שפורסם לאחרונה לפני יום העדכון;

”המדד הבסיסי” – המדד שפורסם לאחרונה לפני יום העדכון
הקודם, ולעניין יום העדכון הראשון – המדד שפורסם
לאחרונה לפני יום כ”ח בטבת התשפ”ב (1 בינואר 2022);

”המוסד” – המוסד לביטוח לאומי;

”מקלט לנשים מוכות” – כהגדרתו בסעיף 7(ג)5 לחוק עבודת
נשים“;

(2) בסעיף 5(א), במקום ”חוק זה” יבוא ”סעיף 3“.

5. תחילתו של סעיף 4 לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים כנוסחו בחוק זה 14 תחילה ותחולה
ימים מיום פרסומו של חוק זה, והוא יחול על מעסיק שהעסיק עובדת לאחר תום ימי
היעדרותה בשל שהייה במקלט לנשים מוכות משנת הכספים 2021 ואילך; תביעות
ראשונות לפי סעיף 4 יוגשו מתום שישה חודשים מיום פרסומו של חוק זה ואילך.

איציק שמולי	בנימין נתניהו
שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים	ראש הממשלה

יריב לוין
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין
נשיא המדינה

⁵ ס”ח התשי”ד, עמ’ 154.

