



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

מערכות ניהול ארגוניות מודלים ומרכיבים



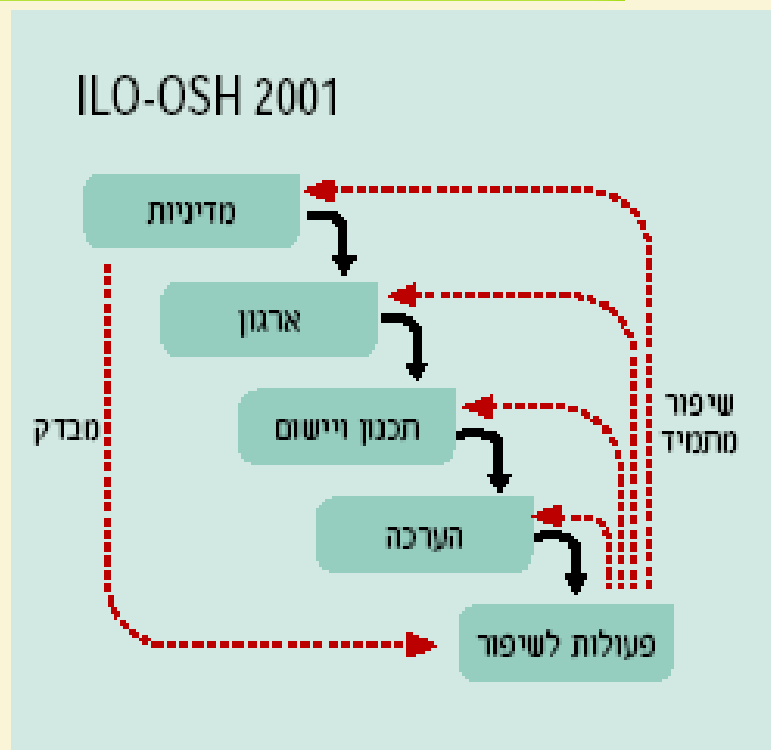
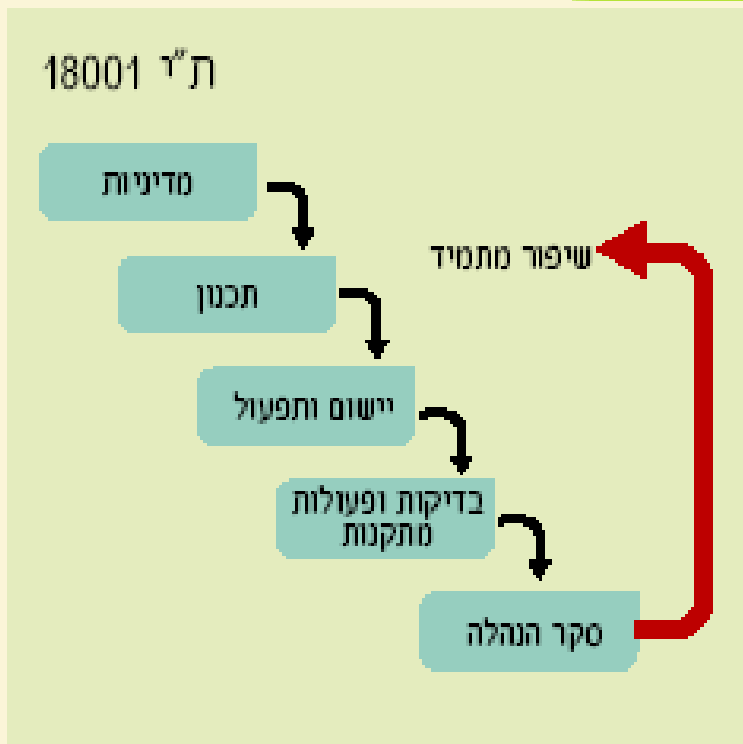
קורס ממונים
על
הבטיחות בעבודה

הקווים מנחים ל - ILO-OSH 2001



"המוסד המורשה"
המרכז לניהול מערכות
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

מודלים ומרכיבים למערכות ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה



מרכיבי ניהול- בטיחות ובריאות



- כלי ניהולי
- שיפור מתמיד

סקר הנהלה

מדיניות

- כתובה
- מחייבת
- מופצת

תכנון

**בדיקה ופעולה
מתקנת**

- בראי תהליכי העבודה
- דרישות חוקיות
 - מטרות ויעדים
 - ניהול הסיכונים

מימוש ותפעול

- מדידת ביצועי הבטיחות
- תאונות ואירועים
- מבדקים פנימיים
- הערכה

- קביעת אחריות בכל רמה
- הדרכה
- התייעצות ותקשורת
- בקרה תפעולית
- הערכות לחירום





"המוסד המורשה"
המרכז לניהול מערכות
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

מדיניות

הנושאים העיקריים שמהם מורכבות מערכות לניהול
בטיחות ובריאות (מלב"ב) בתעסוקה מאפשרות
לארגונים לנהל בקרת סיכונים בבטיחות ובבריאות
במקום העבודה, ושיפור מתמיד של הסיכונים.
וזאת על ידי שיתוף עובדים.



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

מדיניות

בכתיבת המדיניות יש להתייחס למאפיינים הבאים:

- המדיניות תתאים לאופיו של הארגון ולרמת סיכונים.
- תכלול מחויבות לעמידה בדרישות החוק ודרישות פנים ארגוניות.
- תימסר לכל העובדים כדי לידע אותם במחויבויות האיטיות בנושא המלב"ב.
- תכלול מחויבות אשר תהיה מתועדת, מתוחזקת ומיושמת.
- המדיניות תהיה זמינה לבעלי העניין .
- תכלול מחויבות לשיפור מתמיד .
- המדיניות תיסקר תקופתית כדי להבטיח את הרלוונטיות שלה ואת התאמתה לארגון .

חמשת הצעדים למימוש המדיניות



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד ראשון: קביעת מדיניות של בטיחות ובריאות

- א. סקירת המצב הקיים במקומות העבודה.
- ב. ביצוע מבדק לקיום הוראות, נוהלים והתאמתם לנדרש.
- ג. קביעת המדיניות על פי הביצועים שיתקבלו.



חמשת הצעדים למימוש המדיניות



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד שני: תכנון- (זה"ב)
לזיהוי גורמי סיכון, הערכת סיכונים
ובקרת סיכונים

הארגון יקבע ויקיים נהלים לזיהוי גורמי סיכון, להערכת סיכונים ולנקיטת אמצעי בקרה נדרשים.

- נוהלי הבטיחות והבריאות בתעסוקה יחולו על פעילות שגרתיות ולא שגרתיות.
- נוהלי המלב"ב יחולו על כל פעילות העובדים במקום העבודה, כולל עובדי קבלן ומבקרים.
- נוהלי המלב"ב יחולו על חומרים, ציוד ומתקנים במקום העבודה.



חמשת הצעדים למימוש המדיניות



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד שני: תכנון- (זה"ב)
לזיהוי גורמי סיכון, הערכת סיכונים
ובקרת סיכונים

דרישות על פי דין ודרישות אחרות

- האגף יקבע ויקיים נוהל לזיהוי דרישות על פי דין ודרישות אחרות, האגף ידאג לעדכן את המידע שברשותו וימסור לעובדיו מידע זו.
- האגף יקבע ויקיים נוהל לניטור ומימוש אמצעי בקרה.

קביעת מטרות לכל יחידה באגף

- האגף יקבע מטרות בנושא הבטיחות והבריאות הניתנים למדידה.
- האגף יקבע לוח זמנים להשגת המטרות.



חמשת הצעדים למימוש המדיניות



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד שלישי: מימוש ותפעול- תוכנית הבב"ת תבוצע באופן רציף



מבנה ואחריות הצוות המוביל

- אחריות העליונה למלב"ב מוטלת על ההנהלה הבכירה.
- תיפקודו, אחריותו וסמכויותיו של הצוות המוביל, יהיו מוגדרים בכדי להבטיח מימוש ותפעול הדרישות במערכת ניהול בטיחות בריאות (מלב"ב) בתעסוקה.
- תפקידו של הצוות המוביל לדווח על ביצועי הפעילות במלב"ב, להנהלה הבכירה לסקירה ומימוש פעולה לשיפור.

חמשת הצעדים למימוש המדיניות



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד שלישי: מימוש ותפעול- תוכנית ה"בב" ת תבוצע באופן רציף (המשך)

בעלי תפקידים

- הגדרות לבעלי התפקידים יכללו את העובדים הבאים:

ההנהלה,

הצוות המוביל את מלב"ב,
מנהלי עבודה,

מפעילי התהליך והעובדים,

העובדים האחראים על ההדרכות, על הציוד הקריטי,
ובמידת הצורך מומחים בעלי כישורים בנושא.



חמשת הצעדים למימוש המדיניות



"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד שלישי: מימוש ותפעול-
תוכנית הבב"ת תבוצע באופן רציף
(המשך)



תוכנית המלב"ב תכלול:

הדרכה, הכשרה והסמכה.

מחויבות והקצאת משאבים.

התייעצות מעורבות ותקשורת.

תיעוד מבוקר ונגיש.

בקרה ותפעולית כוללת.

תגובה למצבי חרום.





"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד רביעי: בדיקה ופעולה מתקנת

ביצועים – מדידה וניטור.

תאונות, אירועים, אי התאמות ופעולה מתקנת ומונעת.

מבדקים.

רשומות וניהול הרשומות.





"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

צעד חמישי: סקר הנהלה

סקר הנהלה - דיווח.

- במרווחי זמן קבועים תסקור ההנהלה הבכירה של האגף את המערכת לניהול בטיחות בריאות מלב"ב בארגון.

מבדקים אלו יבטיחו שמערכת ניהול הבטיחות
והבריאות באגף מתאימה ואפקטיבית,
ולא נגרמים פערים בלתי ניתנים לגישור.





"המוסד המורשה"
המרכז למערכות ניהול
בטיחות ובריאות
בתעסוקה בישראל

יש שאלות?





בית יציב באר שפא